Union Nationale des Missions Locales
REPRÉSENTER ET ACCOMPAGNER LES RÉSEAUX D'INSERTION

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION
Liberté Égalité Fraternité

Association régionale des Missions Locales
SUD - PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Déployer Les Ateliers participatifs de prévention et de lutte contre les discriminations en direction des jeunes

Enjeux et objectifs : l'emploi est un vecteur et un moyen fondamental de participation et d'intégration dans la société. Ainsi, les discriminations dans leurs diverses formes directes ou indirectes et non intentionnelles mettent en cause les efforts des jeunes et des conseiller (e)s, conduisent à des tensions sociales et constituent une perte pour les entreprises et la société dans son ensemble.

Les discriminations sur le marché du travail constituent une réalité désormais bien documentée, en particulier pour les jeunes (voir baromètres du Défenseur des Droits).

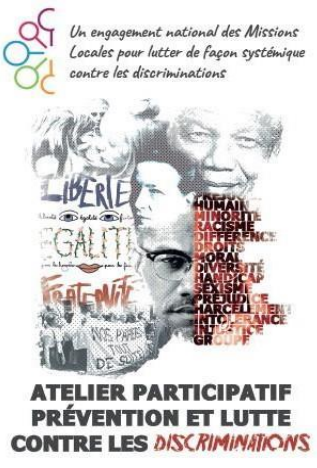
Dans ce contexte, l'action nationale « un engrangement national des missions locales pour lutter de façon systématique contre les discriminations » à mettre en œuvre des actions complémentaires de prévention et de lutte contre les discriminations, et de prévoir des mesures spécifiques ciblant les jeunes : les ateliers participatifs.

Le parcours des jeunes comporte des risques des discriminations à toutes les étapes. Internaliser et animer des ateliers participatifs permettent de sensibiliser les premiers concernés. Ainsi développer des ateliers participatifs en matière de lutte contre les discriminations auprès des jeunes accueillis et accompagnés favorise leurs expressions, de recueillir leurs paroles et sentiments (fondés ou infondés) et de les outiller à reconnaitre les mécanismes discriminations liés par exemple à quelques exemples de motifs ou critères discrimination (l'orignie, le handicap, l'orientation sexuelle, l'apparence phusique, le lieu de résidence etc. Les ateliers participatifs favorisent l'appropriation des concepts-clefs pour mieux comprendre. Ils contribuent à retrouver de la confiance et l'estime de soi dans la recherche d'emploi ou de stage et à développer leur pouvoir d'agir sur des situations de discriminations face auxquelles ils se sentent souvent impuissants.

Durée de la sensibilisation : la séance de 1H30 se compose d'apport de connaissances et de méthodes, outils pédagogique utilisés (vidéo, quizz, photolangage) de techniques d'animation et analyses de situations professionnelles, de témoignages.

Modalité la séance se déroule en distanciel synchrone en visioconférence (lien Zoom Microsoft Teams généré par l'intervenant.

Public : agents d'accueil, conseiller(e), chargé de projet, chargé de relation entreprise, agent administratif : tous les emplois-repères de la Mission locale.



INTERVENANT :
Birame SAMBE est chargé de l'essaimage des ateliers participatifs auprès des missions locales PACA en 2016, puis auprès du réseau nation des ML depuis 2019. Il est chargé de projet Citoyenneté à la Mission Locale de Marseille depuis 2005 et anime des régulièrement des ateliers depuis 2014.

Membre de l'équipe projet UNML et ARDML PACA
Coordinateur de la Recherche-action LCD ARML Paca
biramesambe@gmail.com / 07 60 34 79 77